10 gute Gründe, bei der Caritas zu arbeiten

Wer bei der Caritas arbeitet, entscheidet sich für den stärksten sozialen Arbeitgeber in Deutschland.

1. Zukunftssicher

Die Arbeitsplätze in der Sozialwirtschaft sind aufgrund der demographischen Entwicklung besonders sicher, die Nachfrage nach qualifiziertem Personal steigt kontinuierlich.

2. Gut bezahlt

Durch den Caritas-Tarif AVR, der an den TVöD angelehnt ist, sowie durch eine zusätzliche Betriebsrente und weitere betriebliche Sozialleistungen liegt die Vergütung bei der Caritas weit über dem Branchendurchschnitt. Und das alles bei 39 Stunden in Vollzeit.

3. Wissen erweitern

Gut qualifizierte und informierte Mitarbeiter/innen sind das Rückgrat unserer Arbeit. Die Caritas investiert daher in ein breites Spektrum von Aus-, Fort- und Weiterbildung. In vielen Bereichen wird zudem Supervision und Fachberatung angeboten.

4. Karriere aus einer Hand

Von der Ausbildung an stehen Ihnen verschiedenste Berufswege und Aufstiegsmöglichkeiten in der Caritas und dem Netzwerk katholischer Träger offen. Unterstützung bei der Planung der nächsten beruflichen Schritte bieten wir im Rahmen der Mitarbeiterentwicklung aktiv an.

5. Familie und Beruf

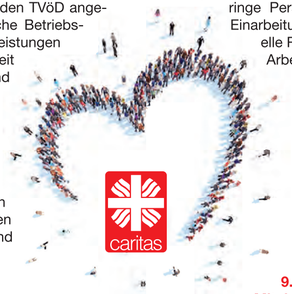
Die Caritas setzt sich für Familien ein, das gilt nicht zuletzt für unsere Mitarbeiter/innen. Im Rahmen der bestehenden gesetzlichen Möglichkeiten finden wir individuelle Lösungen um Privates und Beruf gut miteinander zu verbinden.

6. Teamgeist wird gelebt

Respektvoller Umgang, gegenseitige Unterstützung sowie das Teilen von Erfahrung und Wissen gehören zu unserer Unternehmenskultur.

7. Sehr gute Rahmenbedingungen

Ein guter Ruf bei Klienten und Partnern, eine geringe Personalfluktuation, ein fundiertes Einarbeitungskonzept und solide finanzielle Rahmenbedingungen prägen die Arbeit in der Caritas.



8. Stärke durch Vielfalt

Die Vielfältigkeit unserer Aufgaben und unserer Mitarbeiter/-innen macht uns zu einem besonderen Arbeitgeber. Durch Professionalität und Flexibilität erreichen wir gemeinsam ein hohes qualitatives Niveau. Dabei kann jeder die eigenen Stärken einbringen.

9. Partnerschaftliches Miteinander

Wir betonen die gemeinsame Verantwortung aller, die für die Caritas arbeiten. Deshalb haben im entscheidenden Tarif-Gremium Dienstgeber und Dienstnehmer gleich viele Stimmen.

10. Für eine menschlichere Zukunft

Die Arbeit der Caritas gründet in der christlichen Nächstenliebe. Diese Werteorientierung spiegelt sich auch im Umgang miteinander wider. Wer gibt, bekommt auch etwas zurück. Dies erfahren unsere Mitarbeiter/innen immer wieder in ihrer Arbeit.

Der Caritasverband Nürnberg e.V.

Unter dem Namen „Caritas", dem lateinischen Wort für Nächstenliebe, wird in Deutschland seit über hundert Jahren das soziale Engagement der Katholiken organisiert.

Die Gründung des Caritasverbandes Nürnberg im Jahr 1905 war eine Antwort auf die Herausforderungen der Zeit: Nürnberg als schnell wachsende Großstadt mit einem enormen Zuzug an Arbeitern entwickelte sich zu einem sozialen Brennpunkt.

Heute setzt sich der Caritasverband Nürnberg in den unterschiedlichsten Bereichen sozialer und caritativer Arbeit ein und nimmt als „Anwalt der Armen" seine sozialpolitische Verantwortung wahr.

Mit rund 1000 Mitarbeiter/innen und zahlreichen Einrichtungen ist er der größte Caritasverband auf Stadt- und Landkreisebene in Bayern.

Kontakt und Informationen

Caritasverband Nürnberg e.V.
Personalabteilung
Obstmarkt 28 | 90403 Nürnberg
Telefon 0911 / 23 54-111
personal@caritas-nuernberg.de
www.caritas-nuernberg.de

Wir sind gerne für Sie da.

Fotos: Shai_Halud / 1a11 - shutterstock // DCV - KNA - Caritasverband Nürnberg e.V. 09 | 2017

caritas nürnberg caritas

Caritas – mehr als eine Herzensangelegenheit!

Unsere Arbeitgeberleistungen von A-Z

Arbeitszeiten

Unsere Vollzeitmitarbeitenden arbeiten 39 Stunden pro Woche. Aufgrund unseres vielfältigen Dienstleistungsangebots können wir überdurchschnittlich viel Teilzeitarbeit mit den unterschiedlichsten Arbeitszeitmodellen anbieten.

Betriebliche Krankenzusatzversicherung

Wir finanzieren unseren Mitarbeitenden als Erweiterung zur gesetzlichen Krankenversicherung eine Beihilfeversicherung bei der Bayerischen Beamtenkrankenkasse AG, die z. B. diverse Zahnarztleistungen übernimmt. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit einer Höherversicherung zu günstigen Konditionen, ohne die sonst übliche Gesundheitsprüfung.

Betriebliche Zusatzrente

Wir schließen für jeden Mitarbeitenden, auf der Grundlage unserer Arbeitsvertragsrichtlinien (AVR), eine Versicherung bei der Bayerischen Versorgungskammer ab. Hieraus erwerben unsere Mitarbeitenden Ansprüche auf eine betriebliche Zusatzversorgung. Die Beiträge hierfür werden vom Arbeitgeber komplett übernommen. Dadurch erhalten unsere Mitarbeitenden, neben der gesetzlichen Rente, eine zusätzliche Altersversorgung, ohne eigene Beiträge leisten zu müssen.

Betriebliche Altersversorgung

Zusätzlich zu der arbeitgeberfinanzierten Zusatzversorgung haben unsere Mitarbeitenden die Möglichkeit eine steuer- und sozialversicherungsbegünstigte Entgeltumwandlung in Anspruch zu nehmen.

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden mit einem jährlichen Stundenkontingent, damit die Teilnahme an Kursen und Veranstaltungen auch während der Arbeitszeit möglich ist. Durch gemeinsame Aktivitäten wie Firmenläufen oder sportlich geprägtes Teambuilding motiviert der Verband dazu, Kolleginnen und Kollegen aus anderen Bereichen kennenzulernen und Gemeinsamkeiten zu entdecken.

Familienfreundlichkeit

Unsere Mitarbeitenden erhalten bei der Geburt ihres Kindes eine Zahlung von 358 €. Das Caritas-Kinder- und Jugendhaus Stapf bietet Plätze in Kinderkrippe, Kindergarten und Hort. Bei der Suche einer kirchlichen Tagesstätte in Wohnortnähe unterstützen wir gerne.

Fort- und Weiterbildungen

Wir fördern die Teilnahme unserer Mitarbeitenden an externen und internen Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen durch die Beteiligung an den Kosten und Gewährung von Dienstbefreiung.

Jahressonderzahlungen

Im Juli erhalten unsere Mitarbeitenden Urlaubsgeld und im November eine Jahressonderzahlung. Mitarbeiter/innen in den Pflege-/Sozial- und Erziehungsdiensten erhalten statt dem Urlaubsgeld im Januar eine Sondervergütung.

Jubiläumszuwendung

Bei einer Zugehörigkeit von 25 und 40 Jahren erhalten unsere Mitarbeitenden jeweils eine Sonderzahlung.

Kooperationen

Unsere Mitarbeitenden können zu vergünstigten Konditionen Mitglied beim Post Sportverein Nürnberg e. V. werden und erhalten bei unseren Kooperationspartnern Rabatte in unterschiedlicher Höhe.

Krankengeldzuschuss

Bei längeren krankheitsbedingten Ausfallzeiten (über 6 Wochen) zahlen wir unseren Mitarbeitenden für eine Zeit von maximal 26 Wochen (in Abhängigkeit der jeweiligen Beschäftigungszeit) die Differenz zwischen dem Krankengeld der Krankenkasse und des Gehalts.

Mobilität

Unseren Mitarbeitenden ermöglichen wir ein VGN-Jahres-Abo/VGN-Jahres-Abo-Plus zu vergünstigten Konditionen. Bei der Anschaffung eines überwiegend dienstlich genutzten Neuwagens vermitteln wir Rabatte bis zu 20 Prozent (je nach Typ).

Spirituelle Auszeit

Zur meditativen Einkehr erhalten unsere Mitarbeitenden bis zu drei Tage jährlich Sonderurlaub.

Urlaub

Bei einer 5-Tage-Woche beträgt der jährliche Urlaubsanspruch unserer Mitarbeitenden 30 Arbeitstage.

Vergünstigte Versicherungen

Unsere Mitarbeitenden haben die Möglichkeit vergünstigte Versicherungen abzuschließen. Beispielsweise können Sie den Tarif B für Ihre Kraftfahrtversicherung abschließen. Unter dem sogenannten B-Tarif bieten viele Versicherungsgesellschaften vergünstigte Versicherungsprämien an.

Vermögenswirksame Leistungen

An der persönlichen Altersvorsorge unserer Mitarbeitenden beteiligen wir uns mit einen monatlichen Arbeitgeberzuschuss in der Höhe von 6,65 €. Bei Teilzeitbeschäftigten wird ein anteiliger Betrag bezuschusst.

Zusätzliche freie Tage

Am 24. und 31. Dezember sowie zu besonderen Anlässen (beispielsweise Eheschließung, Taufe eines Kindes oder Trauerfall in der Familie) erhalten unsere Mitarbeitenden eine Arbeitsbefreiung.

caritas