

Personalentwicklung 2011



Fortschreibung des bisherigen
Personalentwicklungskonzeptes
für das
Erzbistum Bamberg

Inhalt

- Ziel der Personalentwicklung
- Herausforderungen
- Beteiligte und Mitwirkende
- Handlungsfelder
- Berichtswesen
- Bisherige Aktivitäten
- Laufende Projekte
- Daueraufgaben

Ziel

- Personelle,
 - organisationale und
 - kommunikative Voraussetzungen
 - weiterentwickeln und sichern,
- dass die Beschäftigten der Erzdiözese ihre Aufgaben auch weiterhin effektiv und zukunftsfähig erfüllen können.

Herausforderungen

- Demographischer Wandel → aktive Personalgewinnung
interne Qualifizierung
Anreize bieten/Imagepflege
Frauenförderung
- Alternde Belegschaft → Gesundheitsförderung
Motivation
Innovationsfähigkeit
Wissensmanagement
- Finanzkrise → Effizienzstreben
- Priestermangel → Kommunikation
Organisationsentwicklung
- Struktureller Wandel → Krisen- und
Konfliktmanagement
- Vertrauenskrise → Transparenz
Öffentlichkeitsarbeit
Führungsstärke

Beteiligte und Mitwirkende

- Diözesanleitung
- Führungsgremien und Führungskräfte
- Hauptabteilung Personal-Bezüge-Kindertagesstätten
- Stelle für Aus- und Weiterbildung des Pastoralen Personals
- Mitarbeiter- und Interessensvertretungen
- Gleichstellungsbeauftragte
- Beschäftigte

Handlungsfelder

- Führungskräfte in ihrer Vorbild- und Orientierungsfunktion stärken
- Führungsgrundsätze zur praktischen Umsetzung im Alltag mit Leben erfüllen
- Vernetzung/Integration der Funktionsträger
- Förderung effizienter Verwaltungskultur
- Entlastung der Führungskräfte
- Konfliktmanagement
- Entscheidungs-, Klärungs-, Veränderungscoaching

Handlungsfelder

- Ausbildung (Ausbildungsleiterin: Frau Rottmann)
- Bewerbungsmanagement
- Qualifizierung
- Verbesserung der Arbeitsbedingungen
 - Gesundheitsgerechte Mitarbeiterführung
 - Maßnahmen zur Motivationsförderung
 - Vereinbarkeit von Beruf und Familie
 - Demographischer Wandel
- Begleitung von Veränderungsprozessen
- Individuelle Beratung und Unterstützung

Berichtswesen

- Daten zur quantitativen Personalentwicklung und zur
- Gleichstellungsanalyse
- Befragungen und Evaluationen
- Kontroll- und Unterstützungsprozesse
- Projekt- und Tätigkeitsberichte
- Homepage der Stelle für Personalentwicklung
- Broschüren und Leitfäden

Bisherige Aktivitäten

- 2007** hat die Stelle für Personalentwicklung sich
- mit Personalverantwortlichen, Interessensgruppen und Gremien vernetzt, die bereits Personalentwicklung betreiben,
 - grundlegende Kennzahlen der Personalentwicklung (PE) ermittelt und analysiert,
 - ein PE-Konzept entworfen,
 - eine Homepage zum Thema PE aufgebaut und
 - das Mitarbeitergespräch im Bereich der MAV Verwaltung wiederbelebt.

Bisherige Aktivitäten

- 2008** hat die Stelle für Personalentwicklung
- das Bewerbungsmanagement aktualisiert,
 - die Willkommensmappe des EOB überarbeitet,
 - die Einführung neuer Mitarbeiter/-innen beschrieben,
 - Vorlagen für Stellen- und Qualifizierungsprofile erstellt,
 - die Information- und Kommunikation unterstützt,
 - Leitfäden für Strukturierte Gespräche entwickelt,
 - Projekt Mitarbeitergespräch im Erzbistum angestoßen,
 - Konferenz der Mittleren Ebene wiederbelebt und ein
 - Konfliktmanagementsystem vorbereitet.

Bisherige Aktivitäten

2009 hat die Stelle für Personalentwicklung

- Leitfaden, Schulungen und Video zum Projekt Mitarbeitergespräch konzipiert und organisiert,
- das Frauennetzwerk mitbegründet und unterstützt,
- mit der Gleichstellungsstelle den Girls` und Boys` Day im Erzbischöflichen Ordinariat eingeführt,
- beim KiTa Projekt „Trägermodelle“ mitgearbeitet,
- die Quantitative Personalentwicklung der Jahre 2005-2008 beschrieben (Grundlage für Analysen) und
- sich in der Wirtschaftsregion (WIR) vernetzt

Bisherige Aktivitäten

- 2010** hat die Stelle für Personalentwicklung
 - in der AG Gesundheitsförderung mitgearbeitet,
 - die laufenden Projekte und Maßnahmen zur Implementierung begleitet,
 - Maßnahmen zur sukzessiven Einführung eines Qualitätsmanagements in KiTas vorbereitet,
 - Vernetzung
 - Einführungsseminare
 - Handbuch und Arbeitshilfen
 - Internetportal
 - bei der Gleichstellungsanalyse mitgewirkt und ein
 - neues Modul zur „Qualifizierten Leiterin“ erstellt.

Laufende Projekte

- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
 - Kontakthalteprogramm
 - Verbesserte Rahmenbedingungen (z. B. Arbeitszeit, Kinderbetreuung, Service für pflegende Angehörige)
 - Internetseiten
- Mitarbeitergespräch im Erzbistum Bamberg
- Konfliktmanagementsystem
- „Trägermodelle“ für Kindertageseinrichtungen (Qualifizierung, Konfliktmanagement, QM)
- Gesundheitsförderung
- Beschäftigte 50+

Daueraufgaben

- Beratung und Unterstützung hinsichtlich
 - Maßnahmen der Personalgewinnung und -entwicklung
 - Individuelle Nachfolge- und Veränderungsplanung
 - Coaching
 - Konfliktmanagement
- PE-Marketing
 - Vorträge, Schulungen, Präsentationen
 - Mitwirkung in organisationsübergreifenden Netzwerken
 - Aktuelle Internetpräsenz
 - Aktionen zur Arbeitgeberimage- und Nachwuchsförderung (z. B. Gesundheitstag, Girls` und Boys` Day)
- Mitarbeit in themenbezogenen Projektgruppen
- Beobachtung und Beschreibung der Quantitativen Personalentwicklung

Personalentwicklung



effektiv und zukunftsfähig
für die Menschen, die uns
anvertraut sind